

Na podlagi Uredbe o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (Ur.l. RS št. 57/08) ter 28. člena Statuta Univerze na Primorskem je rektor Univerze na Primorskem (v nadaljevanju: UP), prof. dr. Rado Bohinc, dne 15.6.2010 sprejel

NAVODILO O DOLOČITVI POLOŽAJNEGA DODATKA

1. S temi navodili se ureja način in postopki določitve položajnega dodatka za javne uslužbence, ki izvršujejo pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in nadziranjem dela, vrednotenje teh nalog pa ni vključeno v osnovno plačo delovnega mesta.

2. Položajni dodatek je del plače, ki pripada javnemu uslužbencu, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela v notranji organizacijski enoti, vrednotenje teh nalog pa ni vključeno v osnovno plačo delovnega mesta ali naziva.

Javnemu uslužbencu pripada položajni dodatek v primeru, ko so v posamezni notranji organizacijski enoti na sistemiziranih delovnih mestih zaposleni najmanj 3 javni uslužbenci, vključno z javnim uslužbencem, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela v notranje organizacijski enoti.

Ne glede na določbi prvega in drugega odstavka tega člena pripada javnim uslužbencem položajni dodatek v višini 5% osnovne plače, če poleg svojega dela vodijo, usklajujejo in nadzirajo delo najmanj treh javnih uslužbencev ali drugih oseb, ki opravljajo delo po drugih pravnih podlagah. Položajni dodatek jim pripada, če je iz akta, ki ureja organizacijo in sistemizacijo delovnih mest razvidno, da javni uslužbenec opravlja navedene naloge, vrednotenje teh nalog pa ni vključeno v osnovno plačo delovnega mesta ali naziva.

3. Višina položajnega dodatka se določi glede na število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih in v nazivih v notranji organizacijski enoti, in sicer:

število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih in v nazivih v notranji organizacijski enoti	odstotek položajnega dodatka
51 ali več DM/N	10% osnovne plače
41 do 50 DM/N	8% osnovne plače
31 do 40 DM/N	6% osnovne plače
21 do 30 DM/N	4% osnovne plače
11 do 20 DM/N	3% osnovne plače
3 do 10 DM/N	2% osnovne plače

4. Višina položajnega dodatka se določi glede na prevladujočo zahtevano izobrazbo javnih uslužbencev po skupinah tarifnih razredov v notranji ogranizacijski enoti, za katero se položajni dodatek določa, in sicer:

pretežna zahtevana izobrazba javnih uslužbencev po skupinah tarifnih razredov v notranji organizacijski enoti	odstotek položajnega dodatka
VIII. in IX. tarifni razred	10% osnovne plače
VIII/1. in VII/2. tarifni razred	7% osnovne plače
V. in VI. tarifni razred	5% osnovne plače
IV. ali nižji tarifni razred	3% osnovne plače

Pri določitvi tega dela položajnega dodatka se upošteva tista izobrazbena struktura, ki prevladuje glede na število javnih uslužbencev po posameznih skupinah tarifnih razredov. V primeru, da je število javnih uslužbencev glede na izobrazbeno strukturo enako porazdeljeno, se šteje, da prevladuje višja izobrazbena struktura.

5. Višina položajnega dodatka se izračuna tako, da se seštejejo odstotki položajnega dodatka na podlagi kriterijev iz 3. in 4. točke tega navodila.

V primeru spremembe števila zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih in/ali izobrazbene strukture javnih uslužbencev se spremembe upoštevajo pri izračunu višine položajnega dodatka dvakrat letno, in sicer 1. januarja in 1. julija.

6. Prodekanu, ki nadomešča dekana in nima zmanjšane neposredne pedagoške obveznosti zaradi opravljanja funkcije, se določi položajni dodatek v višini, ki se izračuna v skladu s 3.in 4. točko tega navodila. Osnova za obračun je osnovna plača.

Prodekanom, ki imajo zmanjšano neposredno pedagoško obveznost zaradi opravljanja funkcije, se določi položajni dodatek na delež zaposlitve, za katerega ni razbremenjen zaradi opravljanja funkcije v odstotku, ki se izračuna v skladu s 3.in 4. točko tega navodila.

Prodekanu, ki ne nadomešča dekana in nima zmanjšane neposredne pedagoške obveznosti pripada položajni dodatek v višini 5% od osnovne plače.

7. Če je prodekan ali namestnik direktorja na delovnem mestu, ki je v plačni skupini D na eni članici, na drugi članici pa na delovnem mestu, ki je v plačni skupini H, mu pripada položajni dodatek izračunan v skladu s 3.in 4.točko tega navodila. Osnova za obračun je osnovna plača posameznega delovnega mesta. Strošek položajnega dodatka bremeni članico, kjer prodekan ali namestnik direktorja opravlja funkcijo.

8. Namestniku direktorja, se določi položajni dodatek od deleža opravljanja funkcije v odstotku, ki se izračuna v skladu s 3.in 4. točko tega navodila.

9. Posameznemu javnemu uslužbencu se lahko določi več položajnih dodatkov za opravljanje različnih funkcij, vendar seštevek vseh ne sme biti večji od 20%.

10. Obvestilo o spremembi plače zaradi položajnega dodatka kot predlagatelj podpiše dekan oz. direktor članice ali glavni tajnik. Po rektorjevem podpisu obvestila o spremembi plače zaradi položajnega dodatka, se javnemu uslužbencu vroči aneks pogodbe o zaposlitvi s priložo.

11. Vsi veljavni sklepi o določitvi položajnega dodatka in na podlagi njih podpisane pogodbe o zaposlitvah ostanejo v veljavi, razen v primeru, če je položajni dodatek bil določen drugače, kot je določeno s temi navodili.

Sklepi o določitvi položajnega dodatka, ki so v nasprotju s temi navodili prenehajo veljati z uveljavitvijo tega navodila.

12. To navodilo stopi v veljavo 8. dan po objavi in se uporablja od 1. 7. 2010 dalje.

Koper, 15. 6. 2010
Štev.: 1708-2/10



A handwritten signature in black ink, appearing to be "Rado Bohinc", is written over a large, thin, curved line that spans across the top right of the page.

prof. dr. Rado Bohinc
rektor UP