

Na podlagi 28. člena Statuta Univerze na Primorskem (Uradni list RS št. 124/08- UPB1) in Pravilnika za vrednotenje dela pedagoških delavcev ter raziskovalcev Univerze na Primorskem je rektor prof. dr. Rado Bohinc dne 5. 10. 2011. sprejel

NAVODILA k Pravilniku za vrednotenje dela pedagoških delavcev ter raziskovalcev Univerze na Primorskem

I.

S temi navodili se pojasnjujejo določeni pojmi navedeni v Pravilniku za vrednotenje dela pedagoških delavcev ter raziskovalcev Univerze na Primorskem (v nadaljnjem besedilu: pravilnik) in opredeljujejo postopki pri evidentiranju vrednotenja pedagoškega dela.

II.

Vrednotenje dela pedagoških delavcev se nanaša na delovno mesto, za katero je sklenjeno delovno razmerje. V Aktu o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na univerzi na Primorskem so v opisih del podrobno opredeljene delovne naloge zaposlenih.

III.

Letna delovna obveznost pedagoškega delavca za polni delovni čas je skladno z delovno zakonodajo 2088 delovnih ur. V delovne ure so vključene dejansko opravljene delovne ure in vse opravičene odsotnosti z dela (kot npr. : dopusti, prazniki, bolniške), kakor tudi ure predvidene za čas za malico v obsegu 0,5 ure na dan za 8 ur dela oziroma sorazmerno s časom prebitim na delo v kolikor dela najmanj 4 ure na dan. V osebнем letnem načrtu pedagoškega delavca se predvidi število dni dopusta za tekoče koledarsko leto.

IV.

Delovna obveznost pedagoškega delavca je praviloma sestavljena iz:

- neposredne pedagoške obveznosti (v nadaljevanju: NPO), ki jo sestavljata neposredno pedagoško delo (v nadaljevanju: NPD) in posredno pedagoško delo (v nadaljevanju: PPD),
- osnovnega znanstveno-raziskovalnega, umetniškega in strokovnega dela (v nadaljevanju: RS/UD) ter
- sodelovanja pri upravljanju in razvoju članice in univerze (v nadaljevanju: SU).

V.

Delovna obveznost pedagoškega delavca je sorazmerna z deležem zaposlitve.

Delovne ure se izračunajo tako, da se pedagoške ure pomnožijo z vrednostjo delovne ure opredeljene v 6. členu pravilnika.

Primer: če je pedagoški delavec na delovnem mestu visokošolskega učitelja v nazivu redni profesor zaposlen po pogodbi o zaposlitvi le 50 % je njegova delovna obveznost po pogodbi o zaposlitvi 1044 delovnih ur, njegove obveznosti pa so naslednje :

- če bi izvajal samo predavanja ima :
- 50% obveznosti iz 5. člena (3 pedagoške ure (v nadaljnjem besedilu: PU) na teden oziroma 90 PU na leto in se vrednoti s 1PU = 4,5 delovnih ur (v nadaljnjem besedilu :DU)),

- 50% obveznosti iz 8. člena (po prvi alineji 200 do 400 delovnih ur, po drugi alineji : 100 do 300 delovnih ur in po tretji alineji do 200 delovnih ur);

- če bi izvajal samo vaje ima:

- 50% obveznosti iz 5. člena (5 PU na teden oziroma 150 PU na leto in se vrednoti s 1PU =2,8 DU),

- 50% obveznosti iz 8. člena (po prvi alineji : 200 do 400 delovnih ur, po drugi alineji : 100 do 300 delovnih ur in po tretji alineji do 100 delovnih ur).

VI.

Če z NPD iz 5. člena pravilnika ni mogoče izvesti študijskega programa, lahko po pooblastilu rektorja dekan določi pedagoškemu delavcu dodatno tedensko pedagoško obveznost (v nadaljevanju: DTPO). Pred določitvijo DTPO dekan članice preveri, da ni drugih možnosti za izvedbo študijskega programa (ni pedagoških delavcev, ki imajo ustrezno habilitacijo s prostimi pedagoškimi urami na UP).

DTPO se vštevja v 40 urni delovni teden. Zaradi večjega obsega NPD in PPD pedagoški delavec opravi manjše število delovnih ur na RS/UD in SU.

Če javnemu uslužbencu v skladu z drugim odstavkom 22. e člena ZSPJS (Zakon o sistemu plač v javnem sektorju) pripada del plače za delovno uspešnost iz naslova dodatne tedenske pedagoške obveznosti, se plačilo za DTPO določi tako, da se število ur dejanske DTPO, določene v skladu s 63. členom Zakona o visokem šolstvu, pomnoži z vrednostjo mesečne osnovne plače za obračun in deli s 40. To se pomnoži s faktorjem za izračun DTPO visokošolskih učiteljev in sodelavcev .

Faktor za izračun DTPO visokošolskih učiteljev in sodelavcev znaša:

- 2,65 za asistente,
- 3,00 za visokošolske učitelje (lektorje, predavatelje, višje predavatelje, docente, izredne profesorje, redne profesorje),
- 3,00 za druge visokošolske sodelavce, za katere dodatno tedensko pedagoško obveznost določi rektor .

DTPO obračunana po zgoraj navedeni formuli, se izplačuje 10 mesecev. Prvo izplačilo DTPO za novo študijsko leto (po novi najavi) se izvede pri izplačilu v decembru za plačo iz meseca novembra.

VII.

Posredno pedagoško delo se vrednoti v delovnih urah.

V delovne ure se upoštevajo vsi izpiti in vmesni preizkusi znanja h katerim so študentje pristopili.

Kadar je pedagoški delavec somentor se delovne ure izračunajo tako, da se mentorju upošteva 2/3 delovnih ur in somentorju 1/3 delovnih ur iz tabele. Obračunajo se zaključena mentorstva (po zagovoru).

Članstvo pri doktorskih dizertacijah se vrednoti tako, da se delovne ure določene v tabeli 9. člena pravilnika, v primeru različnih članov pri ocenjevanju primernosti teme in pri zagovoru razdeli tako, da se članu, ki ocenjuje primernost teme določi 1/3 delovnih ur, članu, ki je na zagovoru pa 2/3 delovnih ur določenih v tabeli 9. člena.

VIII.

V primeru, ko se pedagoškemu delavcu med študijskim letom spremenijo delovne obveznosti, se pripravi tudi sprememba osebnega letnega načrta pedagoškega delavca.

IX.

Pedagoškega delavca se lahko razbremeni pedagoškega dela zaradi opravljanja funkcije določene v pravilniku ali zaradi dela na projektu ali programu. Razbremeni se pedagoškega dela, če je planirano, da bo presešel delovno obveznost določeno v pogodbi o zaposlitvi. Pri tem lahko nastanejo različne situacije:

1. PRIMER

DOC- obremenjen s 180 ur predavanj na letnem nivoju in ima polno delovno obveznost po pravilniku, se zaradi dela na projektu v obsegu 567 ur raziskovalnega dela (1/3 od 1700 raziskovalnih ur po ARRS) lahko razbremeni za 60 PU, ker pa zaradi nemotene izvedbe študijskega programa nihče drug ne more izvesti PU predmeta, ki ga izvaja ta DOC, se mu odredi DTPO v obsegu 60 ur.

2. PRIMER

DOC- obremenjen z 240 urami predavanj (180 PU in 60 PU kot DTPO) in s polno delovno obveznostjo po pravilniku, dobi projekt v obsegu 340 ur raziskovalnega dela (20% delovnega časa) se razbremeni za 20 % pedagoških ur (36 ur na leto ali 1,2 uri na teden) za opravljanje raziskovalnega dela, za 36 PU se pod pogoji iz pravilnika, ki ureja sklepanje avtorskih in podjemnih pogodb, sklene avtorska oz. podjemna pogodba.

X.

Pedagoškemu delavcu-asistentu, ki je pridobil pravico venia legendi et examinandi, se izpolnjevanje delovne obveznosti vrednoti enako kot asistentu z izvolitvijo v naziv visokošolskega učitelja, ki izvaja predavanje.

PRIMER:

Asistent, ki je pridobil pravico venia legendi et examinandi ima plačo glede na delovno mesto asistenta, obremenitev za izvajanje vaj je 10 PU na teden, obremenitev za predavanja pa 6 PU na teden

XI.

Skladno s 63. členom ZViS je izjemoma možno skleniti dopolnilno delovno razmerje tudi pri istem delodajalcu (146. člen Zakona o delovnih razmerjih) za pedagoško delo, če so zagotovljena sredstva. Dopolnilno delovno razmerje se lahko sklene, če ima pedagoški delavec polno delovno obremenitev ovrednoteno po pravilniku UP in internih pravilnikih članice.

PRIMER:

DOC- obremenjen z 240 urami predavanj in ima polno delovno obveznost po pravilniku, dobi projekt v obsegu 340 ur raziskovalnega dela (20% delovnega časa). Ker nima več prostih delovnih ur in so zagotovljena zadostna finančna sredstva, se z njim sklene dopolnilno delovno razmerje pri istem delodajalcu za raziskovalno delo za čas opravljanja projekta.

XII.

Pogoji za sklenitev avtorske in podjemne pogodbe s pedagoškim delavcem na podlagi desetega odstavka 63. člena ZViS so opredeljeni v pravilniku, ki ureja sklepanje avtorskih in podjemnih pogodb na Univerzi na Primorskem. Dopusna obremenitev na podlagi pogodbe znaša tretjino obveznosti določene v 5. členu Pravilnika za vrednotenje dela pedagoških

delavcev ter raziskovalcev Univerze na Primorskem in je časovno omejena na deset mesecev.

XIII.

V primeru, da pedagoški delavec s pedagoškim delom iz 63. člena ZViS in drugim delom po pravilniku ne doseže polne delovne obveznosti po pogodbi o zaposlitvi, mu delodajalec lahko določi dodatne delovne obveznosti, kot je določeno v 17. členu pravilnika, pri čemer dodatne delovne obveznosti vključujejo tudi delo na raziskovalnih in razvojnih projektih.

XIV.

SU se praviloma vrednoti na podlagi dejanske prisotnosti pri delu organov, komisij idr..

XV.

V primerih, ko da pedagoški delavec tudi po določitvi dodatnih delovnih obveznostih ne bo dosegel polne delovne obveznosti določene v pogodbi o zaposlitvi, se izvedejo postopki skladno z delovno zakonodajo.

XVI.

Članice v internih pravilnikih lahko določijo:

- vrednosti pedagoškega dela kot je določeno v 9. členu pravilnika,
- način spremljanja in vrednotenja RS/UD pedagoškega delavca,
- aktivnosti SU in njihovo vrednotenje,
- način spremljanja delovnih obremenitev ter
- poročanje o delovnih obremenitvah pedagoških delavcev in raziskovalcev.

Članice so dolžne sprejeti interne pravilnike do 1.10.2011.

XVII.

Ta navodila pričnejo veljati takoj po objavi na spletni strani UP.

V Kopru, 5.10.2011
Štev.: 1336-2/2011



prof.dr. Rado Bohinc
rektor