

Na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09 – ZSPJS-UPB13 in spremembe), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/2008 in spremembe), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Ur. l. RS, št. 53/2008 in spremembe) ter 28. člena Statuta Univerze na Primorskem (Ur. l. RS, št. 124/2008) je rektor Univerze na Primorskem (v nadaljevanju: UP), prof. dr. Dragan Marušič dne 18. 6. 2012 sprejel naslednje

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE PRAVIL O IZPLAČEVANJU SREDSTEV ZA DELOVNO USPEŠNOST JAVNIH USLUŽBENCEV UNIVERZE NA PRIMORSKEM

1. člen

V Pravilih o izplačevanju sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev UP, ki jih je rektor sprejel dne 21.11.2008, se tretji odstavek 8. člena spremeni tako, da se glasi:

»(3) Javnemu uslužbencu, ki prejema del plače za plačilo povečanega obsega dela iz prvega odstavka tega člena, rektor UP za iste naloge ne sme odrediti dela preko polnega delovnega časa.«

2. člen

Prvi odstavek 10. člena se spremeni tako, da se glasi:

»(1) Del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela se zagotavlja za:

- plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. alineje drugega odstavka 8. člena iz prihrankov sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev, ali nezasedenih delovnih mest,
- plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 2. alineje drugega odstavka 8. člena iz sredstev projekta, ki so namensko odobrena v okviru finančnega načrta projekta.«

Tretji odstavek 10. člena se spremeni tako, da se glasi:

»(3) V primerih iz prejšnjega odstavka lahko traja izplačevanje delovne uspešnosti iz tega naslova dokler so izpolnjeni pogoji iz 8. in 9. člena teh pravil, vendar najdlje 6 mesecev v tekočem letu.«

3. člen

Spremeni se 12. člen, tako da se glasi:

»(1) Dogovor o povečanem obsegu dela z javnim uslužbencem, ob izpolnjevanju pogojev iz prvega odstavka 8. člena in 10. člena, podpiše rektor pred pričetkom dela na podlagi utemeljenega predloga dekana/direktorja članice.

(2) Na podlagi pisnega dogovora o povečanem obsegu dela ter poročila o opravljenem delu, podpisanem s strani javnega uslužbenca in direktorja/dekana članice UP, rektor sprejme sklep o plačilu delovne uspešnosti za povečan obseg dela za posamezen mesec.

(3) Vzorec sklepa o plačilu delovne uspešnosti za povečan obseg dela in dogovor o povečanem obsegu dela sta sestavni del teh pravil.

(4) Dogovor o povečanem obsegu dela in sklep o plačilu delovne uspešnosti za povečan obseg dela se hranita v personalni mapi javnega uslužbenca.«

4. člen

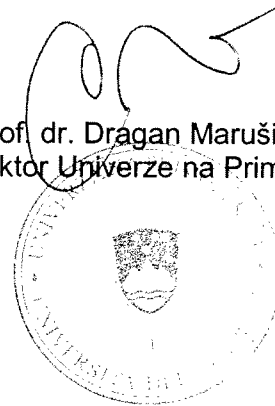
Dogovori o povečanem obsegu dela, ki so bili podpisani pred sprejemom tega akta samo s strani dekanov in direktorjev, prenehajo veljati s 30. 6. 2012.

5. člen

Ta akt začne veljati, ko ga sprejme rektor UP in se objavi na spletnih straneh UP.

Št.: 00-
002-09/12
Koper, 18. 6. 2012

prof. dr. Dragan Marušič
rektor Univerze na Primorskem



PRILOGA 1

Univerza na Primorskem, Universita' del Litorale, Titov trg 4, Koper, ki jo zastopa rektor _____
in

javni uslužbenec/ka _____, roj.: _____,
stanujoč/a na naslovu: _____,
skleneta naslednji

DOGOVOR O POVEČANEM OBSEGU DELA V MESECU _____ LETU _____

1. člen

Stranki uvodoma ugotavljata, da ima javni uslužbenec/ka z Univerzo na Primorskem (rektorat ali članica) kot delodajalcem sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, na podlagi katere opravlja dela in naloge v skladu z veljavnim Aktom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Univerzi na Primorskem na delovnem mestu _____.

2. člen

Zaradi _____ (razlogi iz 8. člena pravil) se stranki dogovorita, da bo imenovani/a javni uslužbenec/ka v času od _____ do _____ opravil/a **povečan obseg dela pri opravljanju delovnih nalog na področju _____**, ki obsega predvsem naslednja dela in naloge (iz opisa del in nalog javnega uslužbenca/ke): _____

3. člen

Del plače za povečan obseg dela se zagotavlja iz _____ in znaša ____ odstotkov. Obrazložitev višine odstotka izplačila glede na obseg povečane količine dela: _____

4. člen

Katerakoli stranka lahko na podlagi obrazloženih in utemeljenih razlogov odstopi od tega dogovora. Odstop učinkuje 8 dni po prejemu pisnega odstopa od tega dogovora. V kolikor je razlog odpovedi s strani delodajalca ta, da javni uslužbenec ne izpolnjuje prevzetih obveznosti iz dogovora ali jih ne izpolnjuje dovolj skrbno, odstop učinkuje z dnem vročitve pisnega odstopa od tega dogovora.

5. člen

V primeru odstopa od tega dogovora je javni uslužbenec upravičen do plačila, sorazmernega z že opravljenim delom.

V Kopru, _____

V Kopru _____

Javni uslužbenec

Rektor

Dekan/direktor

PRILOGA 2

Univerza na Primorskem, Universita' del Litorale, Titov trg 4, Koper
Tajništvo (rektorat) oz. članica

Datum: _____

S K L E P

o plačilu delovne uspešnosti za povečan obseg dela :

1. Javnemu uslužbencu/ki _____, zaposlenemu/ni na delovnem mestu _____ se izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo na podlagi Dogovora št. _____ z dne __. __. ____.
2. Javni uslužbenec/ka je opravil povečan obseg dela (ustrezno označiti):
pri opravljanju rednih delovnih nalog
v okviru sodelovanja pri izvajanju projekta
3. Del plače za plačilo povečanega obsega dela se zagotavlja (ustrezno označiti):

plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. alineje prvega odstavka 10. člena iz prihrankov sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev, ali nezasedenih delovnih mest
plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 2. alineje prvega odstavka 10. člena iz sredstev projekta, ki so namensko odobrena v okviru finančnega načrta projekta.
4. Višina dela plače za plačilo povečanega obsega plače znaša _____ % osnovne plače.

Dekan/direktor

Rektor UP

Priloga: poročilo o opravljenem delu

Vročiti:

- kadrovske službi,
- finančni službi.